

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ФТИЗИОПУЛЬМОЛОГИИ И ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»
(ФГБУ «НМИЦ ФПИ» МИНЗДРАВА РОССИИ)

ПРИКАЗ

20.01. 2025 г.

№ 01.01-02/ 023

Москва

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2024 № 702 «Об утверждении Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2025 год»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие План федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр фтизиопульмонологии и инфекционных заболеваний» Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2025 год (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.
3. Начальнику отдела кадров Овдиенко Е.Ф. ознакомить с настоящим Приказом под роспись заместителей директора.
4. Приказ № 01.01-02/246 от 24.08.2024 «Об утверждении Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2022-2024 годы» считать утратившим силу с момента подписания настоящего приказа.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Овдиенко Е.Ф.

Директор



И.А. Васильева

Приложение № 1
к приказу ФГБУ «НМИЦ ФПИ» Минздрава России
от 20.01.2025 № 01.01-02/ 023.

План

**федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр
фтизиопульмонологии и инфекционных заболеваний» Министерства здравоохранения Российской Федерации
по противодействию коррупции на 2025 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками организации ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Сбор сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год работников, занимающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов с целью выявления случаев неисполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее соответственно – сведения о доходах и расходах, работники, Закон № 273-ФЗ) в части неисполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах и расходах	Заместитель директора по научной работе, Директор Филиала, Отдел кадров	10.05.2025 15.05.2025	Руководителю организации представлен доклад о предоставлении работниками сведений о доходах и расходах Сведения о количестве работников организации, обязанных представлять и представивших сведения о доходах и расходах, сведения о работниках организации, принятых в отчетном году на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, направлены в Департамент управления делами и кадров Минздрава России
1.2.	Размещение сведений о доходах и расходах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел кадров	05.06.2025 в течение 14 рабочих дней после 30.04.2025 в течение 14 рабочих дней после 31.05.2025 в случае предоставления уточненных сведений о доходах и расходах	Сведения о работниках, представивших уточненные сведения о доходах и расходах, направлены в Департамент управления делами и кадров Минздрава России Сведения о доходах и расходах работников размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» без возможности последующей корректировки
1.3.	Проведение анализа сведений о доходах и расходах на предмет полноты, достоверности, соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, оперативное реагирование на коррупционные проявления	Директор Филиала, Отдел кадров	10.05.2025	Доклад руководителю организации о результатах мероприятия, в том числе о признаках нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками, о проведенных проверках в случае выявления коррупционных проявлений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.4.	Проведение анализа способов и механизмов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников, их доходам, а также фактов сокрытия указанных лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Заместитель директора по научной работе, Директор Филиала, Отдел кадров	30.12.2025	Руководителю организации представлен доклад о результатах мероприятия, в том числе о выявленных случаях нарушения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников, их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц
1.5.	Содействие проведению проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции органами прокуратуры Российской Федерации, должностных проверок в отношении работников	Заместитель директора по научной работе	30.12.2025	Доклад о результатах проведения проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции органами прокуратуры Российской Федерации, о должностных проверках либо возбуждении уголовных дел коррупционной направленности в отношении работников направлен в Департамент управления делами и кадров Минздрава России
1.6.	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с рассмотрением случаев несоблюдения работников требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при наличии соответствующих оснований	Заместитель директора по научной работе, Директор Филиала	30.12.2025	Доклад о результатах реализации мероприятия направлен в Департамент управления делами и кадров Минздрава России
1.7.	Осуществление мер по профилактике коррупционных и иных нарушений, в том числе не предусмотренных планом по противодействию коррупции, с целью выявления случаев несоблюдения законодательства Российской Федерации	Заместитель директора по научной работе, Директор Филиала	30.12.2025	Доклад о результатах реализации мероприятия направлен в Департамент управления делами и кадров Минздрава России

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
2.1.	Обеспечение соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – порядок)	Заместитель директора по научной работе, Директор Филиала, Отдел кадров	в течение 2025 года	Организована непрерывная работа по соблюдению порядка, в том числе: - сбор сообщений о получении подарка в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой, другими официальными мероприятиями; - сбор уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений
2.2.	Осуществление в обособленных структурных подразделениях организации контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Заместитель директора по научной работе, Директор филиала	в течение 2025 года	В обособленных структурных подразделениях осуществлен непрерывный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, реализованы меры, предусмотренные статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ
2.3	Проведение мониторинга исполнения работниками организации обязанности уведомлять о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов	Директор филиала, Отдел кадров	в течение 2025 года	Осуществлен непрерывный мониторинг случаев нарушения работниками обязанности уведомлять о личной заинтересованности. Приняты оперативные меры по урегулированию конфликта интересов, по привлечению работников к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
2.4.	Реализация мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников организации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при поступлении на работу, о родственниках	Отдел кадров	в течение 2025 года	Реализованы регулярные мероприятия по оперативному выявлению возможного конфликта интересов. Повышена эффективность кадровой работы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			
3.	Взаимодействие организации с институтами гражданского общества, гражданами в целях создания эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности организации, а также обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами			
3.1.	Использование при осуществлении работы по профилактике коррупции информационных ресурсов надзорных, правоохранительных и контролирурующих органов	Заместитель директора по научной работе, Директор филиала	в течение 2025 года	Повышена эффективность проводимых проверок достоверности и полноты сведений, представляемых работниками организации
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в организации посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора по научной работе, Директор филиала	в течение 2025 года	Обеспечена открытость принимаемых организацией мер по вопросам противодействия коррупции
3.3.	Приведение официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальных нормативных правовых актов, изданных в данной сфере	Начальник отдела информационных технологий и информационной безопасности	в течение 2025 года	Актуализированы подразделениями официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященные вопросам противодействия коррупции
3.4.	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в организации	Заместитель директора по научной работе, Директор филиала	в течение 2025 года	Осуществлен непрерывный мониторинг с оперативным информированием руководителя организации при обнаружении соответствующих публикаций
3.5	Обобщение, анализ обращений граждан и организаций о нарушениях работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции с проведением оперативных проверок при необходимости	Заместитель директора по научной работе, Директор филиала	в течение 2025 года	Осуществлен регулярный анализ обращений граждан и организацией с оперативным информированием руководителя организации о его результатах

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение, а также квалификации и правовой грамотности работников организации				
4.1.	Обеспечение повышения квалификации работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, посредством участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	01.10.2025	Работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повысили квалификацию. Доклад о результатах реализации мероприятия направлен в Департамент управления делами и кадров Минздрава России
4.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в организацию и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадров	01.10.2025	Лица, впервые поступившие на работу в организацию и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, повысили правовую грамотность в области противодействия коррупции. Доклад о результатах реализации мероприятия в Департамент управления делами и кадров Минздрава России
4.3.	Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	01.10.2025	Работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, повысили квалификацию. Доклад о результатах реализации мероприятия в Департамент управления делами и кадров Минздрава России